

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KLAIPĖDOS UNIVERSITETINĖS LIGONINĖS VYRIAUSIASIS
GYDYTOJAS

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PALANGOS REABILITACIJOS LIGONINĖS DIREKTORIUS

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KLAIPĖDOS JŪRININKŲ LIGONINĖS DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS

DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ KLAIPĖDOS UNIVERSITETINĖS LIGONINĖS, KLAIPĖDOS
JŪRININKŲ LIGONINĖS, PALANGOS REABILITACIJOS LIGONINĖS
REORGANIZAVIMO SĄLYGŲ APRAŠO TVIRTINIMO

2022 m. birželio 21 d. Nr.1
Klaipėda

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 15 straipsnio 2 dalimi, atsižvelgdami į Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. balandžio 27 d. nutarimo Nr. 410 „Dėl Savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių ir pareigų, turto perėmimo valstybės nuosavybėn ir sutikimo reorganizuoti viešąją įstaigą Klaipėdos universitetinę ligoninę, viešąją įstaigą Palangos reabilitacijos ligoninę ir viešąją įstaigą Klaipėdos jūrininkų ligoninę“ 4 punktą:

T v i r t i n a m e Viešosios įstaigos Klaipėdos universitetinės ligoninės, viešosios įstaigos Klaipėdos jūrininkų ligoninės ir viešosios įstaigos Palangos reabilitacijos ligoninės reorganizavimo sąlygų aprašą (pridedama).

VšĮ Klaipėdos universitetinės ligoninės
vyriausiasis gydytojas

Vinsas Janušonis

VšĮ Palangos reabilitacinė ligoninė
direktorė

Romantė Aleknavičienė

VšĮ Klaipėdos jūrininkų ligoninės
direktorius

Jonas Sąlyga

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Klaipėdos universitetinės ligoninės vyriausiojo gydytojo, viešosios įstaigos Palangos reabilitacijos ligoninės direktoriaus ir viešosios įstaigos Klaipėdos jūrininkų ligoninės direktoriaus 2022-06-21 d. įsakymu Nr.1

VIEŠŪJŲ ĮSTAIGŲ KLAIPĖDOS UNIVERSITETINĖS LIGONINĖS, KLAIPĖDOS JŪRININKŲ LIGONINĖS, PALANGOS REABILITACIJOS LIGONINĖS REORGANIZAVIMO SĄLYGŲ APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Klaipėdos universitetinės ligoninės (toliau tekste – KUL), viešosios įstaigos Klaipėdos jūrininkų ligoninės (toliau tekste – KJL) ir viešosios įstaigos Palangos reabilitacijos ligoninės (toliau tekste – PRL) reorganizavimo sąlygų aprašas (toliau tekste – reorganizavimo sąlygos) nustato KUL, KJL, PRL reorganizavimo, sujungimo būdu, jas sujungiant į vieną juridinį asmenį – viešąją įstaigą, tvarką ir sąlygas.

2. Reorganizavimo sąlygos parengtos vadovaujantis, Lietuvos Respublikos civilinio kodekso (toliau tekste – LR CK), Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau tekste – LR DK), Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. balandžio 27 d. nutarimu Nr. 410 „Dėl Savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių ir pareigų, turto perėmimo valstybės nuosavybėn ir sutikimo reorganizuoti viešąją įstaigą Klaipėdos universitetinę ligoninę, viešąją įstaigą Palangos reabilitacijos ligoninę ir viešąją įstaigą Klaipėdos jūrininkų ligoninę“ nuostatomis bei kitų Lietuvos Respublikos teisės aktų nuostatomis.

II SKYRIUS REORGANIZUOJAMŲ VIEŠŪJŲ ĮSTAIGŲ DUOMENYS

3. Reorganizuojamos viešosios įstaigos, kurios kaip juridiniai asmenys po reorganizavimo baigs savo veiklą:

3.1. Įstaigos pavadinimas – Viešoji įstaiga Klaipėdos universitetinė ligoninė;

3.1.1. teisinė forma – viešoji įstaiga;

3.1.2. juridinio asmens kodas – 190468035;

3.1.3. buveinės adresas – Klaipėda, Liepojos g. 41;

3.1.4. duomenys apie juridinį asmenį kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre.

3.2. Įstaigos pavadinimas – Viešoji įstaiga Klaipėdos jūrininkų ligoninė;

3.2.1. teisinė forma – viešoji įstaiga;

3.2.2. juridinio asmens kodas – 191340469;

3.2.3. buveinės adresas – Klaipėda, Liepojos g. 45;

3.2.4. duomenys apie juridinį asmenį kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre.

3.3. Įstaigos pavadinimas – Viešoji įstaiga Palangos reabilitacijos ligoninė;

3.3.1. teisinė forma – viešoji įstaiga;

3.3.2. juridinio asmens kodas – 152696784;

3.3.3. buveinės adresas – Palanga, Vytauto g. 153;

3.3.4. duomenys apie juridinį asmenį kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre.

3.4. Po įstaigų reorganizavimo bus įsteigtas naujas juridinis asmuo, kurio:

3.4.1. pavadinimas – Klaipėdos universiteto ligoninė;



- 3.4.2. teisinė forma – viešoji įstaiga;
- 3.4.3. juridinio asmens buveinė – Klaipėda, Liepojos g. 41;
- 3.4.4. registras, kuriame bus kaupiami ir saugomi duomenys apie juridinį asmenį – Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras, tvarkytojas VĮ Registrų centras.

III SKYRIUS

REORGANIZAVIMO TIKSLAS, BŪDAS, PO REORGANIZAVIMO PASIBAIGIANČIOS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS, PO REORGANIZAVIMO VEIKSIANTI VIEŠOJI ĮSTAIGA

4. Reorganizavimas vykdomas siekiant didinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir jų prieinamumą pacientams, optimizuojant teikiamų paslaugų struktūrą ir jų pasiskirstymą, racionaliai naudojant ir paskirstant finansinius, žmogiškuosius ir infrastruktūrinius išteklius, siekiant sudaryti sąlygas mokslo vystymui ir sveikatos priežiūros specialistų rengimui, tobulinimui bei perkvalifikavimui.

5. Reorganizavimo proceso veiksmai vykdomi, siekiant užtikrinti reorganizavimo eigos sklandumą, efektyvumą, ekonomiškumą, operatyvumą ir bendradarbiavimą.

6. Reorganizavimo sąlygų pagrindu įstaigos yra reorganizuojamos pagal LR CK 2.97 straipsnio 4 dalį sujungimo būdu, sujungiant reorganizuojamas įstaigas, kurios po reorganizavimo baigs savo veiklą kaip savarankiški juridiniai asmenys, į Viešąją įstaigą Klaipėdos universiteto ligoninę, kuri pradės veiklą po reorganizavimo ir kuriai po reorganizavimo pereis visas reorganizuojamų įstaigų turtas, teisės ir pareigos, t. y. nustojusių veikti įstaigų pagrindu atsiras ir veiklą toliau tęs naujas juridinis asmuo – Klaipėdos universiteto ligoninė.

7. Po reorganizavimo veiklą baigiančios viešosios įstaigos:

7.1. Viešoji įstaiga Klaipėdos universitetinė ligoninė (juridinio asmens kodas – 190468035, buveinės adresas – Klaipėda, Liepojos g. 41);

7.2. Viešoji įstaiga Klaipėdos jūrininkų ligoninė (juridinio asmens kodas – 191340469, buveinės adresas – Klaipėda, Liepojos g. 45);

7.3. Viešoji įstaiga Palangos reabilitacijos ligoninė (juridinio asmens kodas – 152696784, buveinės adresas – Palanga, Vytauto g. 153).

8. Po reorganizavimo bus įsteigta ir veiklą pradės nauja įstaiga:

8.1. Viešoji įstaiga Klaipėdos universiteto ligoninė;

8.2. Teisinė forma – viešoji įstaiga;

8.3. Buveinės adresas – Klaipėda, Liepojos g. 41;

8.4. Duomenys apie juridinį asmenį kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre.

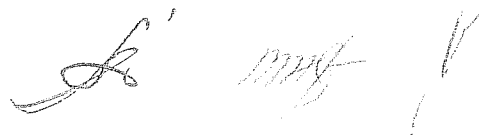
IV SKYRIUS

PO REORGANIZAVIMO VEIKLĄ BAIGIANČIŲ VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ IR PO REORGANIZAVIMO ĮSTEIGTOS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS TAPIMO DALININKU TVARKA, REORGANIZAVIMO SĄLYGOS, ETAPAI, LAIKAS IR VYKDYTOJAI

9. KUL, KJL, PRL reorganizavimo sprendimai priimami bendru reorganizuojamų KUL, KJL, PRL vadovų sutarimu, išskyrus tuos klausimus, kuriuos pagal kompetenciją priima reorganizuojamų įstaigų dalininkai (teisės aktų nustatyta tvarka dalininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos) (toliau – dalininkai) ar visuotinis dalininkų susirinkimas.

10. Reorganizuojamų viešųjų įstaigų reorganizavimo sąlygų aprašas turi būti pasirašytas ne vėliau kaip iki 2022-06-21 (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai).

11. Apie reorganizuojamų viešųjų įstaigų vadovų parengtas reorganizavimo sąlygas kitą darbo dieną po bendro reorganizuojamų KUL, KJL, PRL vadovų įsakymo dėl reorganizavimo sąlygų pasirašymo viešai paskelbiama reorganizuojamų KUL, KJL, PRL interneto svetainėse



(atitinkamai www.kul.lt, www.jurlig.lt, www.prl.lt) (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai).

12. Dokumentai, reikalingi reorganizuojamų KUL, KJL, PRL statusui įregistruoti Juridinių asmenų registre, pateikiami ne vėliau kaip pirmą reorganizavimo sąlygų viešojo paskelbimo viešųjų įstaigų interneto svetainėse dieną (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai).

13. Ne vėliau kaip per 5 darbo dienas po reorganizavimo sąlygų viešojo paskelbimo dienos reorganizuojamos viešosios įstaigos raštu praneša apie tai visiems viešųjų įstaigų kreditoriams. Pranešime turi būti nurodyta Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 15 straipsnio 3 dalyje nurodyta informacija (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai).

14. Ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo reorganizavimo sąlygų paskelbimo dienos reorganizuojamos viešosios įstaigos vykdo LR DK 208 straipsnyje nurodytas informavimo, konsultavimo procedūras (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai).

15. Praėjus ne mažiau kaip 30 dienų nuo reorganizavimo sąlygų viešo paskelbimo (ne vėliau kaip 2022-08-03), KUL, KJL, PRL visuotinis dalininkų susirinkimas priima sprendimą (įsakymą) dėl reorganizuojamų viešųjų įstaigų reorganizavimo ir kartu tvirtina reorganizavimo sąlygas ir po reorganizavimo veiksiančios viešosios įstaigos įstatus (įstatai įsigalioji turi 2023-01-01); per 3 darbo dienas nuo sprendimo (įsakymo) dėl reorganizuojamų viešųjų įstaigų reorganizavimo priėmimo Juridinių asmenų tvarkytojui pateikiamas sprendimo dėl KJL, KUL ir PRL reorganizavimo originalas arba teisės aktų nustatyta tvarka patvirtinta kopija (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai).

16. Iki 2022-07-15 parengiami ir pateikiami KUL, KJL, PRL dalininkams po reorganizavimo veiksiančios viešosios įstaigos valdymo struktūros ir pareigybių sąrašo projektai (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai).

17. Iki 2022-08-15 patvirtinama po reorganizavimo veiksiančios viešosios įstaigos valdymo struktūra ir pareigybių sąrašas, kurios įsigalios nuo 2023-01-01 (atsakingi vykdytojai KUL, KJL, PRL, dalininkai).

18. Iki 2022-08-15 reorganizuojamos viešosios įstaigos parengia darbuotojų sąrašus, nurodydamos užimamas pareigas, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, nustatytą kintamąją dalį, profesinę darbo patirtį, išsilavinimą, turėtą darbuotojo pareigybės aprašymą, turimą pirmenybės teisę, nustatytą DK 57 straipsnyje, bei kitą informaciją, reikalingą sklandžiam darbuotojų darbo santykių tęstinumui užtikrinti (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai).

19. Iki 2022-08-23 parengiami dokumentų projektai dėl reorganizuojamų KUL, KJL, PRL darbuotojų įspėjimo apie darbo sąlygų pakeitimą ir (ar) galimą atleidimą iš pareigų (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL, dėl KUL, KJL, PRL vadovu – dalininkai).

20. Nuo 2022-08-24 iki 2022-12-31 teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais organizuojamas reorganizuojamų viešųjų įstaigų darbuotojų įspėjimas apie darbo sąlygų pakeitimą ir (ar) galimą atleidimą iš pareigų bei pasiūlymų užimti pareigas po reorganizavimo veiksiančioje įstaigoje įteikimas (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai).

21. Reorganizuojamų KUL, KJL ir PRL darbuotojams darbo santykių tęstinumui po reorganizavimo veiksiančioje viešojoje įstaigoje užtikrinamos visos jiems LR DK numatytos reorganizavimo proceso metu nustatytos garantijos.

22. Reorganizuojamų KUL, KJL ir PRL darbuotojams, siūlant užimti pareigas po reorganizavimo veiksiančioje viešojoje įstaigoje, negali būti nustatytas mažesnis darbo užmokestis nei analogiškose pareigose jis buvo nustatytas iki reorganizavimo KUL, KJL ir PRL. Nustatomas pereinamasis laikotarpis iki 2024-07-01, per kurį reorganizuojamų įstaigų darbuotojams bus taikoma darbuotojams palankiausia vienos iš reorganizuojamų KUL, KJL ir PRL darbo apmokėjimo sistema, galiojusi iki įstaigų reorganizavimo dienos. Pereinamuoju laikotarpiu bus suformuota, parengta ir teisės aktų nustatyta tvarka patvirtinta nauja Klaipėdos universiteto ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo sistema.



23. Po reorganizavimo veiksiančioje viešojoje įstaigoje veikia 3 filialai, kurie veikia iki reorganizavimo veikusią viešųjų įstaigų pagrindu. Filialų kaip valdymo struktūros padalinių naikinimui taikomos šių reorganizavimo sąlygų 24 punkto nuostatos.

24. Iki 2024-07-01 nustatomas pereinamasis laikotarpis, kurio metu negali būti keičiama po reorganizavimo veiksiančios viešosios įstaigos patvirtinta struktūra ir šiuo pagrindu atleidžiami darbuotojai, keičiamos jų darbo sąlygos. Šis punktas gali būti netaikomas tik tais atvejais, kai Seimo priimtais ar Vyriausybės tvirtinamais nacionaliniais strateginiais dokumentais (ar jų pagrindu priimtais kitais teisės aktais) yra nustatomi kitokie asmens sveikatos priežiūros paslaugų organizavimo, struktūros ir apimtys reikalavimai. Šiame punkte nurodytu pereinamuoju laikotarpiu darbuotojų terminuotų darbo sutarčių pasibaigimo terminai nesikeičia ir terminuotos darbo sutartys yra nutraukiamos darbo sutarties sudarymo metu nustatytais terminais.

25. Po reorganizavimo veiksiančios viešosios įstaigos – Klaipėdos universiteto ligoninės vadovo konkursas pradedamas organizuoti Klaipėdos universiteto ligoninės įstatus įregistravus Juridinių asmenų registre. Vadovaujantis LR DK 41 straipsnio 4 dalimi, iki konkurso būdu išrinkto vadovo paskyrimo į pareigas dienos Klaipėdos universiteto ligoninės direktoriaus pareigas laikinai vykdys Klaipėdos universiteto ligoninės dalininkų paskirtas asmuo.

26. Ne vėliau kaip iki 2022-11-01 inventorizuojamas reorganizuojamų KUL, KJL ir PRL turtas (įskaitant įrangos, nurodant jos panaudojimo sritį) ir įsipareigojimai pagal sprendimo reorganizuoti subjektą priėmimo dienos būklę. Organizuojamas kito turto, būtino po reorganizavimo veiksiančios įstaigos veiklai užtikrinti, taip pat kito reorganizuojamų viešųjų įstaigų valdomo turto perdavimas ir priimami sprendimai atsižvelgiant į naujos viešosios įstaigos turto naudojimo poreikį (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai);

27. Po reorganizavimo veiksiančiai Klaipėdos universiteto ligoninei perduodama teisė valdyti, naudoti bei disponuoti KUL, KJL ir PRL bankų sąskaitose esančiomis lėšomis. KUL, KJL ir PRL bankų sąskaitos uždaromos ir jose esančios lėšos pervedamos į Klaipėdos universiteto ligoninės banko sąskaitas.

28. Perdavus po reorganizavimo veiksiančiai viešajai įstaigai valdomą nekilnojamąjį turtą teisės aktų nustatyta tvarka, atitinkamai pakeičiami duomenys Nekilnojamojo turto registre (atsakingas vykdytojas – po reorganizacijos veiksiančios įstaigos vadovas).

29. Reorganizuojamos KUL, KJL ir PRL parengia finansinių ataskaitų rinkinius pagal KUL, KJL ir PRL reorganizavimo sprendimo priėmimo dienos duomenis, ir pagal KUL, KJL ir PRL reorganizavimo pabaigos dienos duomenis teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai, po reorganizavimo veiksiančios viešosios įstaigos vadovas).

30. Reorganizuojamos KUL, KJL ir PRL atlieka tarpusavio operacijų su viešojo sektoriaus subjektais suderinimą, finansinių ataskaitų rinkinių duomenų ir eliminavimo informacijos pateikimą į Viešojo sektoriaus apskaitos ir ataskaitų konsolidavimo informacinę sistemą (VSAKIS), tarpiniame periode, teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai).

31. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybai paskutinę darbuotojų darbo dieną Duomenų apie apdraustuosius ir draudėjus pateikimo ir tikslinimo taisyklių, patvirtintų Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2010 m. birželio 4 d. įsakymu Nr. V-243 „Dėl Duomenų apie apdraustuosius ir draudėjus pateikimo ir tikslinimo taisyklių, socialinio draudimo pranešimų / prašymo formų ir jų elektroninių duomenų struktūros aprašų patvirtinimo“ (toliau – Taisyklės) nustatyta tvarka reorganizuojamos viešosios įstaigos pateikia pranešimus apie apdraustųjų valstybinio socialinio draudimo pabaigą, nurodymas apdraustuosius, kurių valstybinis socialinis draudimas nutraukiamas reorganizuojamose viešosiose įstaigose (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai);

32. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybai per 3 darbo dienas nuo apdraustųjų socialinio draudimo pradžios Taisyklių nustatyta tvarka pateikiami pranešimai, nurodant apdraustuosius, kurių socialinis draudimas tęsiamas po reorganizavimo veiksiančioje viešojoje

įstaigoje (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai, po reorganizavimo veiksiančios viešosios įstaigos vadovas);

33. Iki 2022-12-31 ilgo saugojimo dokumentai kartu su apskaitos dokumentais (bylų apyrašais) bei laikino saugojimo dokumentai, kurių nepasibaigęs teisės aktais numatytas saugojimo terminas, surašius dokumentų bylų perdavimo ir priėmimo aktą iki 2022-12-31 pagal reorganizuojamų ir po reorganizavimo veiksiančios viešųjų įstaigų vadovų patvirtintą dokumentų perdavimo grafiką perduodami po reorganizavimo veiksiančiai viešajai įstaigai (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai, po reorganizavimo veiksiančios įstaigos vadovas);

34. Iki 2022-12-31 laikino saugojimo dokumentai, kurių saugojimo terminas yra pasibaigęs sunaikinami teisės aktų nustatyta tvarka (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai);

35. Iki 2022-12-31, vadovaujantis Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo 16 straipsnio 1 dalimi, reorganizuojamų KUL, KJL ir PRL nuolatinio saugojimo dokumentai perduodami valstybės archyvui (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai);

36. Iki 2022-12-31 reorganizuojamų KUL, KJL ir PRL antspaudai su Lietuvos Respublikos valstybės herbu, kuriais disponuoja reorganizuojamos viešosios įstaigos, po to kai pasirašomi turto ir dokumentų perdavimo ir priėmimo aktai, teisės aktų nustatyta tvarka sunaikinami (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai);

37. Po reorganizavimo veiksianti įstaiga Klaipėdos universiteto ligoninė perims visą perduodamą turtą, teises ir pareigas bei visi KUL, KJL ir PRL sandoriai bus įtraukti į Klaipėdos universiteto ligoninės buhalterinę apskaitą. Atitinkamai, nuo šio momento perduodamą turtą, teises ir pareigas bus laikomos Klaipėdos universiteto ligoninės turtu, teisėmis ir pareigomis, įskaitant teises ir pareigas pagal sudarytas darbo sutartis. Papildomai, nuo Klaipėdos universiteto ligoninės įregistravimo momento, Klaipėdos universiteto ligoninei šių reorganizavimo sąlygų pagrindu suteikiama teisė neatlygintinai naudotis reorganizuojamų įstaigų turtu, teisėmis ir kitais resursais (įskaitant žmogiškuosius resursus) tiek, kiek tai yra reikalinga licencijų bei visų kitų Klaipėdos universiteto ligoninės veiklai reikalingų leidimų, atestatų, licencijų gavimui, jų įsigaliojimui ir su tuo susijusių teisės aktuose numatytų pareigų vykdymui ir reikalavimų tenkinimui, o taip pat nepertraukiamoms ir kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms teikti ir kitų paslaugų pacientams užtikrinti.

38. Siekiant užtikrinti KUL, KJL ir PRL veiklos tęstinumą ir stabilumą, sandoriai su trečiaisiais asmenimis bei kiti juridinę reikšmę turintys veiksmai, susiję su KUL, KJL ir PRL veikla, iki perdavimo dienos bus sudaromi ir atliekami KUL, KJL ir PRL vardu, jeigu konkreti situacija nereikalauja kitaip, ir vėliau perduodami Klaipėdos universiteto ligoninei kartu su perduodamu turtu ir pareigomis.

39. Po reorganizacijos veiksiančios viešosios įstaigos vadovas užtikrina reorganizuojamų viešųjų įstaigų vadovų patvirtintų šių įstaigų darbuotojų atostogų grafikų vykdymą teisės aktų nustatyta tvarka (atsakingas vykdytojas – po reorganizavimo veiksianti viešoji įstaiga);

40. Po reorganizavimo veiksianti Klaipėdos universiteto ligoninė, po jos įregistravimo Juridinių asmenų registre, teisės aktų nustatyta tvarka, nedelsiant turi kreiptis dėl licencijų išdavimo Klaipėdos universiteto ligoninei. Paaiškėjus licencijų įsigaliojimo dienai, iki licencijų įsigaliojimo dienos, bus pasirašyti atskiri KUL, KJL ir PRL turto, teisių bei pareigų (įskaitant teises ir pareigas pagal sudarytas darbo sutartis) perdavimo-priėmimo aktai. Minėti perdavimo-priėmimo aktai bei šios reorganizavimo sąlygos yra teisinis pagrindas Juridinių asmenų registre įregistruotai Klaipėdos universiteto ligoninei perimti perduodamą turtą, teises ir pareigas bei įregistruoti perduodamą turtą, teises ir pareigas Nekilnojamo turto registre ir bet kokiose kitose institucijose ar įstaigose, jeigu Klaipėdos universiteto ligoninės teisės į perduodamą turtą, teises ir pareigas turi būti pažymėtos konkrečiuose registruose ar kituose dokumentuose.

41. Klaipėdos universiteto ligoninei siekiant gauti licencijas bei visus kitus veiklai reikalingus leidimus, atestatus ir kitus leidimus bei siekiant užtikrinti sveikatos priežiūros paslaugų teikimo tęstinumą ir nepertraukiamumą, gali susidaryti situacija, jog tam tikrą KUL, KJL ir PRL turtą, teises ir pareigas reikėtų perduoti Klaipėdos universiteto ligoninei vėliau negu kitą turtą, teises

ir pareigas. Tokiu atveju bus sudaryti konkretūs turto, teisių ir pareigų perdavimo-priėmimo aktai, aptariant konkretaus turto, teisių ir pareigų perdavimo ypatumus.

42. Reorganizavimas laikomas baigtu įregistravus po reorganizavimo veiksiančią viešąją įstaigą ir jos įstatus Juridinių asmenų registre teisės aktų nustatyta tvarka. Dokumentai Juridinių asmenų registru pateikiami kartu su po reorganizavimo pasibaigiančių viešųjų įstaigų dokumentais dėl jų išregistravimo iš Juridinių asmenų registro iki 2022-12-31. Po reorganizavimo pasibaigiančių viešųjų įstaigų teisės ir pareigos 2023-01-01 perduodamos po reorganizavimo veiksiančiai viešajai įstaigai (atsakingi vykdytojai – KUL, KJL, PRL vadovai, po reorganizavimo veiksiančios viešosios įstaigos vadovas, Sveikatos apsaugos ministerija).

V SKYRIUS BAIGIAMOSISO NUOSTATOS

43. Reorganizuojamų KUL, KJL ir PRL vadovai reorganizavimo laikotarpiu turi visas teises, kurias jiems suteikia Lietuvos Respublikos įstatymai, KUL, KJL ir PRL įstatatai, šios Reorganizavimo sąlygos.

44. KUL, KJL ir PRL sudarydami sandorius laikotarpiu nuo Reorganizavimo sąlygų paskelbimo iki reorganizavimo užbaigimo, informuos kitą sandorio šalį apie savo teisinį statusą bei teisių ir (ar) pareigų perdavimą Klaipėdos universiteto ligoninei pagal Reorganizavimo sąlygas.

45. Su KUL, KJL ir PRL praėjusių 3 (trijų) finansinių metų metinių finansinių ataskaitų rinkiniais galima susipažinti KUL, KJL ir PRL, bei šių įstaigų internetinėse svetainėse, nuo pirmos Reorganizavimo sąlygų viešo paskelbimo dienos.

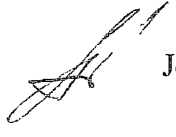
46. Po reorganizavimo tęsiančios veiklą Klaipėdos universiteto ligoninės įstatus pasirašo KUL, KJL ir PRL vadovai.

47. Reorganizavimas gali būti skundžiamas teismui ir esant Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytiems pagrindams gali būti pripažintas negaliojančiu.

VšĮ Klaipėdos universitetinės ligoninės
vyriausiasis gydytojas


Vinsas Janušonis

VšĮ Klaipėdos jūrininkų ligoninės
direktorius


Jonas Sąlyga

VšĮ Palangos reabilitacinė ligoninė
direktore


Romantė Aleknavičienė