

VŠĮ KLAIPĖDOS UNIVERSITETO LIGONINĖS
MEDICINOS ETIKOS KOMISIJOS
PIRMININKAS RAMŪNAS VAINA
EL. P. ETIKOSKOMISIJA@KUL.LT

VšĮ Klaipėdos universiteto ligoninės
Generaliniam direktoriui
prof. dr. Audriui Šimaičiui

MEDICINOS ETIKOS KOMISIJOS 2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2026-01-15

Klaipėdos universiteto ligoninės medicinos etikos komisija (toliau – Komisija) sudaryta iš 11 Komisijos narių VšĮ Klaipėdos universiteto ligoninės generalinio direktoriaus generalinio direktoriaus 2023 m. vasario 8 d. įsakymu Nr. 2-132 (įsakymo pakeitimas 2024 m. gruodžio 17 d. Nr. 2-1254).

VšĮ Klaipėdos universiteto ligoninės generalinio direktoriaus 2025 m. rugsėjo 5 d. įsakymu Nr. 2-565 pakeista Komisijos sudėtis. 2025-09-11 Komisijos protoliniu nutarimu Nr. 17-106 buvo iš naujo patvirtinti: Komisijos pirmininkas, pirmininko pavaduotojas ir sekretorius.

VšĮ Klaipėdos universiteto ligoninės generalinio direktoriaus 2025 m. lapkričio 27 d. įsakymu Nr. 2-755 patvirtinti nauji Klaipėdos universiteto ligoninės medicinos etikos komisijos nuostatai.

Komisija, veikdama pagal Komisijos nuostatus, teikia rekomendacijas medicinos etikos klausimais, sprendžia iškilusius ginčus tarp sveikatos priežiūros specialistų ir pacientų (jų atstovų), specialistų tarpusavio elgesio ir etikos klausimus, atlieka kitas jai priskirtas funkcijas.

2025 metais Komisija suorganizavo 12 posėdžių, kurių metu išnagrinėjo 13 atvejų:

Atvejai	Išnagrinėtų atvejų skaičius	Išvados
Darbuotojų skundai dėl darbuotojų tarpusavio santykių	7	1. Nustatyta, kad buvo nesilaikyta VšĮ Klaipėdos universiteto ligoninės darbuotojų elgesio kodekso (toliau – Kodeksas), patvirtinto generalinio direktoriaus 2023-11-23 įsakymu Nr. 2-950, elgesio principų – 5 atvejai, iš jų 1 šiurkštus pažeidimas. 2. Aplinkybės netirtos išsprendus situacijai – 1 atvejis. 3. Kitos rekomendacijos – 1 atvejis.
Pacientų skundai dėl gydytojų galimo neetiško elgesio	1	Kodekso pažeidimų nenustatyta.
Kiti prašymai, klausimai	5	1. Pritarta gydytojų prašymams gydymui skirti moksliskai pagrįstus, bet nustatyta tvarka neįregistruotus vaistus – 3 atvejai. 2. Kiti klausimai – 2 atvejai.

Atsižvelgdami į nagrinėtų klausimų pobūdį ir nustatytas aplinkybes, konstatuojame, kad didžiausia dalis gautų skundų buvo susijusi su darbuotojų tarpusavio santykiais. Siekdama stiprinti organizacijos etikos kultūrą ir vidaus komunikaciją, Komisija pateikė šias rekomendacijas:

1. Darbuotojams vadovautis VŠĮ Klaipėdos universiteto ligoninės darbuotojų elgesio kodekso nuostatomis, bendraujant su kolegomis užtikrinti tinkamą, pagarbų ir tolerantišką bendravimą, konfliktines situacijas spręsti taikiai.

2. Vadovams inicijuoti darbo organizavimo procesų tobulinimą, kad prevenciškai būtų išvengta neaiškių situacijų darbe, kurios padidina darbuotojų tarpusavio konfliktų tikimybę. Užtikrinti darbuotojų tarpusavio komunikacijos gerinimą, numatyti mokymus, skirtus darbuotojų etikos ir profesinio bendravimo kompetencijų stiprinimui, viešinti informaciją apie galimybę darbuotojams gauti psichologinę pagalbą ligoninėje.

Medicinos etikos komisijos primininkas

Ramūnas Vaina