

VŠĮ KLAIPĖDOS UNIVERSITETO LIGONINĖS  
 2023-2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS  
 ŠAKINIO VEIKSMŲ PLANO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITA UŽ 2025 METUS

2026.01.31

**TIKSLAS.** Didinti visuomenės antikorpucinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti sveikatos priežiūros sistemą veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio, ir užtikrinti, kad priežiūros funkcijos valstybėje būtų atliekamos efektyviai, koordinuotai ir veiksmingai apsaugant įstatymų bei kitų teisės aktų ginamas teises ir teisėtus interesus. Stiekti, kad sveikatos priežiūros sistemos įstaigos ne tik formaliai įgyvendintų priskirtas korupcijos prevencijos priemones, bet kad ir už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą visų pirma būtų atsakingos pačios sveikatos sistemos priežiūros įstaigos, o Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija (toliau – Ministerija) prižiūrėtų ir prirėikus prisidėtų didinant jų atsparumą korupcijai.

1. UŽDAVINYS						
Didinti įstaigos veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei						
Eil.Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamas rezultato kriterijus	Rezultatas
1	2	3	4		5	6
1.1	Organizuoti Ministerijos atstovų ir Ministerijai pavaldžių įstaigų bei asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau – ASPĮ) vadovų susitikimus tikslu išgryninti įstaigos vertybes.	Ministerija, ASPĮ	2025 m. IV kvetv.	Išgrynintos vertybės, atspindinčios visuomenės, klientų ir pacientų keliamus lūkesčius paslaugų teikėjams, leis efektyvinti veiklą ir teikti skaidresnes paslaugas.	Skaičius įstaigų, nusimačiusių vidines įstaigos vertybes: 2025 m. – 12	
1.2	Organizuoti Ministerijos atstovų ir Ministerijai pavaldžių įstaigų bei ASPĮ darbuotojų / medicinos personalo viešąsias konsultacijas apie skaidresnę sveikatos priežiūros sistemą.	Ministerija, ASPĮ	2025 m. IV kvetv.	Nustatytas poreikis kvalifikacijos tobulinimo korupcijos prevencijos srityje. Nustatytas pasirengimas užtikrinti numatytų priemonių korupcijos rizikoms mažinti tinkamą įgyvendinimą. Identifikuotas korupcijos prevencijos veiklos vykdymo poreikis, atsižvelgiant į įstaigos dydį ir (ar) administracinius pajėgumus, bei priemonės, kurios būtinos korupcijai atspariai aplinkai sukurti, siekiant kuo mažesnės administracinės naštos.	Įstaigų, dalyvavusių surengtose viešosiose konsultacijose tarp Ministerijos atstovų ir darbuotojų, skaičius: 2025 m. – 12	<b>Ivykdyta.</b> Klaipėdos universiteto ligoninės Korupcijos prevencijos specialistas dalyvavo 2025.12.05 d. SAM ir LSMU Kauno ligoninės organizuotoje konferencijoje "Skaidrumo ir antikorpucinio sąmoningumo stiprinimas sveikatos priežiūros sistemoje".
1.3	Interneto svetainėje bei viešai matomose įstaigų erdvėse (fojė, koridoriuje, kitoje gerai matomoje vietoje) skelbti įstaigos vertybes.	KP skyrius, Komunikacijos tarnyba	Kiekvienais metais viešinama aktuali ir atnaujinta informacija	Didesnis visuomenės ir pacientų antikorpucinis sąmoningumas.	Viešai skelbiamos įstaigos vertybės (interneto svetainėje ir gerai įstaigoje matomoje vietoje).	<b>Ivykdyta.</b> Vykdomas skaidrios įstaigos vardo suteikimo rekomendacijas, visuose įstaigos filialuose viešojoje erdvėje ir kai kurių filialų monitoriuose viešinamos įstaigos vertybės. Vertybių reikšmė, kuriant skaidrią aplinką ligoninėje, taip pat akcentuojama reguliarių susitikimų su klinikų, centrų ir departamentų darbuotojais. Įstaigos vertybės taip pat yra paskelbtos internetiniame puslapyje (nuoroda žemiau) <a href="https://www.kul.lt/ligonine-apie-ligonine/">https://www.kul.lt/ligonine-apie-ligonine/</a>
1.4	Organizuoti įstaigoje kasmetinę vadovybės bei darbuotojų diskusiją, tikslu aptarti įstaigos vertybes ir antikorpucinius pokyčius.	Vadovybė, KP skyrius	2025 m. II kvetv.	Didesnis darbuotojų antikorpucinis sąmoningumas.	Įstaigos vadovybės ir darbuotojų suorganizuotų diskusijų skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.	<b>Ivykdyta.</b> 2025.05.14 d. įvyko bendras vadovybės, klinikų ir centrų vadovų bei vadybininkų administratorių susitikimas su ligoninės korupcijos prevencijos specialistu. Susitikimo metu pristatytos įvairios aktualios temos, susijusios su skaidrios aplinkos kūrimo šalies gydymo įstaigose bei Klaipėdos universiteto ligoninėje. Susitikimo metu ligoninės generalinis direktorius pristatė įstaigos vertybes ir antikorpucinės prevencijos naudą įstaigai. Išklaudyta įvairių nuomonių ir įžvalgų, kurias pateikė darbuotojai, bei atsakyta į nemažą skaičių klausimų. (dokumentas 1.4 "Kasmetinė" vadovybės ir darbuotojų diskusija, tikslu aptarti įstaigos vertybes ir antikorpucinius pokyčius" pridedamas)
1.5	Organizuoti ASPĮ ir pacientams atstovaujantių organizacijų diskusiją apie pagarbos, pasitikėjimo, atsakomybės ir smurtinės kultūros (įskaitant verbalinio, psichologinio ir fizinio smurto) netoleravimo ugdymą tarp medikų ir pacientų.	KP skyrius, Komunikacijos tarnyba	2025 m. IV kvetv.	Atviresnė, skaidresnė ir efektyvesnė įstaigos veikla ir pagarbos kultūra skatina didesnį visuomenės pasitikėjimą sveikatos priežiūros sistema ir ugdo pagarbą medicinos personalui, o tai mažina siekį už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas neoficialiai susimokėti ar atsidėkoti.	Diskusijų tarp ASPĮ medicinos personalo ir pacientus atstovaujantių organizacijų apie pagarbos, pasitikėjimo ir atsakomybės ugdymą tarp medikų ir pacientų skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.	<b>Ivykdyta.</b> 2025. gruodžio 08d. įvyko KUL Neurologijos klinikos vadovo, korupcijos prevencijos specialisto bei Darbų saugos ir sveikatos vyriausiojo specialisto susitikimas su Klaipėdos apskritys išsėtine sklerozesergančių ligonių draugija. Susitikimo metu pristatytos temos, atspindinčios skaidrios įstaigos priemonių įgyvendinimą ligoninėje, psichologinio saugumą darbo vietoje užtikrinimą bei psichologinio ir fizinio smurto netoleravimo ugdymą. Susitikimo metu taip pat aptarti draugijos ir ligoninės lūkesčiai tarpusavio bendradarbiavime, etikos principų ir tarpusavio pagarbos tarp medikų ir ligonių svarba įgyvendinant skaidrios aplinkos uždavinius ligoninėje bei didinant visuomenės pasitikėjimą įstaiga. (dokumentas 1.5 "Susitikimo su išsėtine skleroze sergančių ligonių draugija protokolas" pridedamas)

1.6	Vykdyti pacientų arba asmenų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos ar vykdoma ūkio subjekto priežiūra ir kontrolė, apklausa, siekiant įvertinti pacientų / klientų patenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį, integruojant klausimus apie korupciją, o apibendrintus apklausų rezultatus viešinti įstaigos interneto svetainėje.	Ligoninės filialų vadovai, Medicinos audito tarnyba, KP skyrius, Komunikacijos tarnyba	2025 m. IV ketv.	Tobulinama ASPĮ ir įstaigų veikla, atsižvelgiant į pacientų, klientų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos, ar tikrintų įstaigų ir įmonių patirtį bei siūlymus.	Atliktų apklausų, kurių apibendrinti rezultatai paskelbti Ligoninės interneto svetainėje, skaičius: ne mažiau nei viena apklausa per kalendorinius metus.	<b>Ivykdyta.</b> 2025 metais ligoninėje teikiama teikiama ambulatorinių ir stacionarių paslaugų vertinimo apklausa tarp pacientų ir juos atstovaujančių asmenų. Apklausa vykdoma anketavimo būdu. Per 2025 metus viso gauta: <b>1. Stacionarių paslaugų vertinimo anketų - 1263.</b> Į anketos klausimą "Ar asmens sveikatos priežiūros įstaigoje Jūsų buvo prašoma (užsimenama) papildomai neoficialiai sumokėti už gaunamas paslaugas?" "Taip" atsakė 19 respondentų (1.5%) Palyginimui 2024 m. gauta 2635 anketos, "Taip" atsakė 77 repondantai (2.8%) <b>2. Ambulatorinių paslaugų vertinimo anketų - 190.</b> Į anketos klausimą "Ar asmens sveikatos priežiūros įstaigoje Jūsų buvo prašoma (užsimenama) papildomai neoficialiai sumokėti už gaunamas paslaugas?" "Taip" atsakė 6 respondentai (3.2%) Palyginimui 2024 m. gauta 285 anketos, "Taip" atsakė 7 repondantai (2.5%) <b>Įsvada</b> -Nepaisant teigiamos tendencijos Stacionarių paslaugų teikimo procese, korupcinių apraiškų rizika išlieka. Ambulatorinių paslaugų teikimo procese ji netgi išaugo. Apklausų rezultatai bus paskelbti ligoninės interneto svetainėje. Apklausos rezultatus 2026 metų I-ąjį ketvirtį planuojama pristatyti ligoninės vadovybei bei aptarti tolimesnius veiksmus, kurie leistų didinti tiek medikų tiek ir pacientų antikorupcinį sąmoningumą.
1.13	Skelbti informaciją apie pacientų teises ir pareigas įstaigos interneto svetainėje.	Komunikacijos tarnyba	2025 m. IV ketv.		Skelbiama informacija Ligoninės interneto svetainėje.	<b>Ivykdyta.</b> Informacija paskelbta ligoninės internetiniame puslapyje. Paskutinis informacijos atnaujinimas atliktas 2025 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 2-261. Žr. nuorodą: <a href="https://www.kul.lt/uploads/admin/Tvarkos/Vidaus%20tvarkos%20taisvyk%6C4%97%202025-05-05%20Nr-%202-261.pdf">https://www.kul.lt/uploads/admin/Tvarkos/Vidaus%20tvarkos%20taisvyk%6C4%97%202025-05-05%20Nr-%202-261.pdf</a>
1.14	Vykdyti registraciją ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti per Išankstinę pacientų registracijos informacinę sistemą (toliau – IPR IS) visa apimtimi.	Skubios pagalbos ir hospitalizacijos klinikos vadovas.	2025 m. IV ketv.	Išankstinės pacientų registracijos (IPR) informacinės sistemos duomenys leis stebėti eilių dinamiką ir identifikuoti problemas, taip pat stebėti taikomų poveikio priemonių efektyvumą ir mažinti esminius korupcijos rizikos veiksnius paslaugų prieinamumo srityje.	Išankstinių pacientų registracijų antrinio ir tretinio lygio specialistų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, atliekamų per IPR IS, procentinis dydis: ne mažiau kaip 95 proc.per metus. Rodiklio reikšmės apskaičiuojamos pagal formulę: Kalendoriniais metais ASPĮ per IPR IS atliktų registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti skaičius dalijamas iš kalendoriniais metais PSDF biudžeto lėšomis apmokėtų ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus <sup>1</sup>	<b>Ivykdyta.</b> Visos registracijos perkeltos į nacionalinę IPR sistemą esveikatoje. Senoji ipr.kul.lt sistema panaikinta vasario mėn. 2024 m. vasario mėn. 2025 m. atliktų registracijų skaičius - 100725. (palyginimui per 2024 m. - 50155) IPR IS procentinis dydis per 2025 m. - 53,48 % (palyginimui per 2024 m. - 24%)

<sup>1</sup> ASPĮ suteiktų paslaugų skaičius atrenkamas pagal VLK direktoriaus 2005 m. birželio 30 d. įsakymą 1K-81 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros paslaugų ir sveikatos programose numatytų paslaugų, už kurias mokama iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto, klasifikatoriaus patvirtinimo“, kai paslaugos priklauso gydytojų specialistų konsultacijoms: 6 paslaugų grupei „Papildomai apmokamos paslaugos“, 15 paslaugų grupei „Antrinio lygio ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos (nurodytos profesinės kvalifikacijos gydytojo atliekamas profilaktinis sveikatos tikrinimas)“ ir gydytojų specialistų konsultacijoms, kai atliekami diagnostiniai ir (ar) gydymieji veiksmai: 85 paslaugų grupei „Ilgalaikis pacientų, sergančių lėtinėmis ligomis, sveikatos būklės stebėjimas“, 88 paslaugų grupei „Bendrosios praktikos slaugytojo paslaugos (apsilankymai)“. Kai radiologas ar echoskopuotojas tą pačią dieną suteikia kelias paslaugas, tai laikoma viena paslauga. Į nurodytą paslaugų skaičių neįtraukiami duomenys: jei formoje Nr. 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“, patvirtintoje Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 1998 m. lapkričio 26 d. įsakymu Nr. 687 „Dėl medicininės apskaitos dokumentų formų tvirtinimo“ (toliau – sveikatos apsaugos ministro įsakymas Nr. 687), nurodyta paskirtis „skubiosios medicinos pagalbos skyriaus paslaugos“; jei formoje Nr. 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“, patvirtintoje sveikatos apsaugos ministro įsakymu Nr. 687, paslaugos tipas nurodytas 5 „mokamas apsilankymas (sumoka pats pacientas arba kita įstaiga)“.

## 2 UŽDAVINYS

Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką

Eil.Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijus	Rezultatas
1	2	3	4		5	6
2.1	Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą. Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.	Teisės skyrius, KP skyrius, Komunikacijos tarnyba	2025 m. IV ketv.	Didėjantis darbuotojų pasitikėjimas pranešėjų apsaugos mechanizmu skatinis darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus įstaigose ir prisidėti prie skaidresnės sveikatos priežiūros sistemos.	Organizuotų mokymų, seminarų, diskusijų ir gerosios patirties renginių skaičius: 2025 m. – 1 vnt.,	<b>Ivykdyta.</b> Įgyvendinant ligoninės korupcijos prevencijos uždavinį, susijusį su darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimu (plačiau apie mokymus 3.7 p.) didelis dėmesys buvo skiriamas darbuotojų požiūriui į galimus neigiamus reiškinius, susijusius su korupcinėmis apraiškomis bei darbuotojų sąmoningumo ir netoleravimo į tai, kas gali menkinti ligoninės teigiamą įvaizdį pacientų ir bendradarbių akyse. Per 2025 metus buvo gauti 3 žodiniai ir vienas raštinškas pranešimas dėl galimų korupcinių apraiškų viešųjų pirkimų procese bei darbuotojų išvykų ir komandruočių organizavimo ir apmokėjimo organizavime. Dėl pastarojo buvo vykdomas vidinis tarnybinis patikrinimas. Įvertinant tai, kad per 2024 m. negautas nei vienas panašus pranešimas, darytina prielaida, kad priemonės, kurios buvo taikomos kelti darbuotojų sąmoningumą, pasiteisino ir turi teigiamas tendencijas ateityje.

## 3. UŽDAVINYS

Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus.

Eil.Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijus	Rezultatas
1	2	3	4		5	6
3.1	Kalendoriniais metais pasibaigus, apibendrinti darbuotojų etikos taisyklių taikymo rezultatus dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo, etikos taisyklių nuostatų laikymosi kontrolės, etikos komisijos posėdžiuose priimtų sprendimų ir tai paviešinti įstaigos interneto svetainėje.	Etikos komisija, Komunikacijos tarnyba	2025 m. IV ketv.	Atviresnė įstaigos veikla didins visuomenės pasitikėjimą sveikatos priežiūros įstaigomis ir pačia sveikatos priežiūros sistema.	Iki einamųjų metų I ketvirčio pabaigos įstaigos interneto svetainėje paviešinta nuasmeninta įstaigoje veikiančios etikos komisijos praėjusių kalendorinių metų darbo ataskaita.	<b>Ivykdyta.</b> Etikos komisijos praėjusių kalendorinių metų darbo ataskaita patalpinta ligoninės internetiniame puslapyje. Žr. Nuorodą: <a href="https://www.kul.lt/kita-aktuali-informacija/">https://www.kul.lt/kita-aktuali-informacija/</a>

3.2	Siekiant šalinti teisinio reguliavimo trūkumus, stiprinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus, įstaigose užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu (toliau – Įstatymas) laikymosi kontrolę ir priežiūrą, vadovaujantis Įstatymo ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros, patvirtintų 2021 m. lapkričio 24 d. VTEK sprendimu Nr. KS-332 „Dėl rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros patvirtinimo“, (toliau – Rekomendacijos) nuostatomis, apie atliktus veiksmus, informuojant įstaigos vadovą.	KP skyrius	2025 m. IV ketv.	Sudarytos sąlygos atskleisti deklaruojančių asmenų privačius interesus, užtikrinti, kad priimtam sprendimui pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Pagal poreikį atnaujinti ir įstaigos vadovo įsakymu patvirtinti įstaigos vidiniai teisės aktai, reglamentuojantys viešųjų ir privačių interesų kontrolę, o įstaigos vadovui pateiktų raštinę ataskaitų skaičius per kalendorinius metus – nemažiau kaip dvi.	<b>Ivykdyta.</b> Metų eigoje vykdant darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo stebėseną, darbuotojams, kurie nedeclaravo arba nepataisė deklaracijų, primumimai laišku buvo siunčiami 3 kartus - sausio, liepos ir lapkričio mėn. (pridedama) Vienu atveju, po ataskaitos pateikimo, buvo priimtas sprendimas kreiptis į VTEK dėl papildomų duomenų pateikimo tikslu atlikti vidinį tyrimą. Atlikus vidinį tyrimą, buvo priimtas vadovybės sprendimas darbuotojams, kurie savalaikiškai nedeclaravo arba nepataisė savo viešųjų ir privačių interesų, taikyti rašytinę drausminę nuobaudą - įspėjimą.
3.4	Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių, apimančių tam tikrus Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Pranešėjų apsaugos įstatymo, Viešųjų pirkimų įstatymo, Vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo reikalavimus, yra įdiegti institucijoje ar įstaigoje.	KP skyrius	2025 m. II ketv.	Ministerijai įgyvendinus Europos Komisijos finansuojamą projektą, kurio metu bus sukurta ir veiks struktūrizuota pagal veiklos sritis sistema, skirta sveikatos sistemos veiklai vertinti. Nustatytų rodiklių duomenys bus renkami, lyginami, analizuojami ir skelbiami viešai. Rodiklių pagrindu gydymo įstaigų paslaugų kokybė bus vertinama, palyginama ir viešinama regionų ir šalies mastu. Vertinant ASPĮ bus matuojamas ir atsparumo korupcijai rodiklis.	Atliktas Ligoninės atsparumo korupcijai lygio nustatymas.	<b>Ivykdyta.</b> Ligoninės atsparumo korupcijai lygio nustatymas atliktas. Vėjų Klaipėdos universiteto ligoninė AKL - 0,6 (vidutinis) Išvada skelbiama ligoninės internetiniame puslapyje. KPT peržiūra atlikta ir atnaujintas dokumentas: "Korupcijos prevencijos pasireiškimo tikimybės plano įgyvendinimas" įkeltas į įstaigos internetinį puslapį (nuoroda žemiau ir citi į "Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir rizikų valdymas")  <a href="https://www.kul.lt/korupcijai-atsparios-aplinkos-kurimo-priemoniu-igvyvendinimas/">https://www.kul.lt/korupcijai-atsparios-aplinkos-kurimo-priemoniu-igvyvendinimas/</a>
3.7	Periodiškai organizuoti mokymus darbuotojams, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką ir siekiant stiprinti darbuotojų antikorpucines kompetencijas. Mokymai turi apimti ne tik teorinių dalykų (teisės aktų) aptarimą, bet ir praktinių pavyzdžių pateikimą, pvz., teismo sprendimų, žiniasklaidoje pavesintų korupcijos atvejų aptarimą ir kt. Taip pat turi būti pateikiami aiškūs pavyzdžiai, kokiais veiksmais ir kokiose srityse gali pasireikšti korupcija įstaigoje. Aiškiai darbuotojus informuoti apie veiksmų planą, susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika darbo vietoje ar už jos ribų, kai tokia veikia yra susijusi su darbuotojo užimamomis pareigomis ar jo vykdomomis funkcijomis (t. y. kaip reaguoti, kam konkrečiai pranešti, kaip pranešti ir kitais aktualiais klausimais).	Filialų vadovai, KP skyrius	2025 m. IV ketv.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais: mokymų korupcijos prevencijos klausimais, kuriuose dalyvavo darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevenciją, skaičius: 2025 m. – ne mažiau kaip 2 vnt., ir mokymus (bent 2 skirtingomis antikorpucijos temomis) išklausiusių darbuotojų dalis procentais: 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; arba savarankiškai išklausiusių ne mažiau nei dvi temas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje adresu <a href="https://emokymai.stt.lt/">https://emokymai.stt.lt/</a> darbuotojų skaičius, pagrindžiamas įgytu sertifikatu: 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2; arba nuolat rengiama ir atnaujinama dalijamoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir elektroniniu paštu išplatinta daugiau kaip 50 proc. darbuotojų.	<b>Ivykdyta. 1.</b> Korupcijos prevencijos specialistas dalyvavo 2-juose auditorijos mokymuose : 2025.12.05 SAM ir LSMU 025.11.19 d. VTEK organizuotoje konferencijoje "Viešasis ir privatus interesas - kas tai, jeigu ne interesų konfliktas?", 2025.12.05 SAM ir LSMU organizuotoje konferencijoje "Skaidrumo, etikos ir korupcijos prevencijos stiprinimas sveikatos sistemoje". 2025 metais organizuotas 21 susitikimas su visų klinikų ir centrų darbuotojais tikslu pristatyti ir aptarti Skaidrios aplinkos kūrimo ligoninėje aktualijas ir uždavinius. Susitikimų suvestinė įkelta į ligoninės internetinį puslapį (žr.nuorodą žemiau)  <a href="https://www.kul.lt/korupcijai-atsparios-aplinkos-kurimo-priemoniu-igvyvendinimas/">https://www.kul.lt/korupcijai-atsparios-aplinkos-kurimo-priemoniu-igvyvendinimas/</a>

#### 4 UŽDAVINYS

##### Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą

Eil.Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijus	Rezultatas
1	2	3	4		5	6
4.1	Viešosioms ASPĮ, sudariusioms sutartis su TLK dėl paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis, pildyti informaciją apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas statistinėse formose Nr. 066/a-LK „Stacionare gydomo asmens statistinė kortelė“ ir 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“.	Dokumentų valdymo ir medicininės statistikos tarnyba	2025 m. IV ketv.	2025 m. viešųjų ASPĮ į „Sveidrą“ įvestų duomenų sumų (Eur), už kurias pacientams buvo suteikta mokamų paslaugų, vidurkis – ne mažiau nei 85 proc. analogiškų sumų, nurodytų viešųjų ASPĮ finansinėse veiklos ataskaitose, vidurkis.	Viešųjų ASPĮ, sudariusių sutartis su teritorine ligoninių kasa (toliau – TLK) dėl paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis, informacijos pildymas statistinėse formose apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas ir šių duomenų stebėseną.	<b>Vykdoma.</b> KUL 2025 metų mokamų paslaugų sumą, apskaitytą statistinėse kortelėse (stacionaro ir ambulatorinėse) Kadangi ligoninės finansinės veiklos ataskaita už 2025 metus dar nėra parengta, vidurkis nustatymas ir šio punkto ataskaitos papildymas bus atliekamas gavus finansinę ataskaitą. Dokumentas 4.1 "Informacijos pildymas statistinėse apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas" pridedamas.
4.2	Taikyti įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemą pagal Ministerijos nustatytą tvarką, patvirtintą sveikatos apsaugos ministro 2022 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-1270 „Dėl rekomendacijų dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemos taikymo“.	Paramos komisija, KP skyrius	2025 m. IV ketv.	ASPĮ išsamiai atskleidžiama visa informacija, susijusi su gaunama ir teikiama parama, ir skaidresnis šios veiklos vykdymas.	Taikoma įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistema, kurios nustatytos formos viešinamos įstaigos interneto svetainėje ir atliekama nurodytose užpildytose formose pateiktos informacijos analizė, o išvada bei siūlymai ne rečiau kaip kartą per pusmetį pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui dėl sistemos tobulinimo, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumo didinimo.	<b>Vykdoma nuolat.</b> Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu yra nustatyta paramos iniciavimo, gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo tvarka (dokumentas 4.2 "Įsakymas dėl paramos tvarkos pridedamas) Paramos formos bei pateiktos informacijos analizės ir išvados yra viešinamos ligoninės interneto puslapyje (žr.nuorodas žemiau)  <a href="https://www.kul.lt/paramos-inicijavimas-gavimas-ir-teikimas/">https://www.kul.lt/paramos-inicijavimas-gavimas-ir-teikimas/</a> <a href="https://www.kul.lt/viesieji-pirkimai/">https://www.kul.lt/viesieji-pirkimai/</a>
4.3	Užtikrinti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. birželio 28 d. įsakymo Nr. V-363 „Dėl Siuntimų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti išdavimo, įforminimo ir atsakymų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 14 punkto nuostatas, kad siunčiantis specialistas pacientui rekomenduotų bent 3 gydymo įstaigas, kuriose teikiamos atitinkamos asmens sveikatos priežiūros paslaugos, laikymąsi, taip sudarant sąlygas greičiau gauti jam reikalingas paslaugas.	Departamentų ir centrų vadovai	2025 m. IV ketv.	Sudarytos sąlygos pacientams greičiau gauti paslaugas, informuojant pacientą apie teisę rinktis.	Specialistų, kurie siunčiant pacientą sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, rekomenduotų tris gydymo įstaigas, kuriose pacientas greičiau galėtų gauti jam reikalingas paslaugas, skaičius: 2025 m. – 100 proc. Kriterijaus rezultato įgyvendinimas nustatomas pagal kasmetinius pacientų apklausoje rezultatus.	<b>Ivykdyta dalinai.</b> Siunčiant pacientą sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, specialistai visada rekomenduoja gydymo įstaigas, kuriose pacientas greičiau galėtų gauti reabilitacijos ar kitas jam reikalingas paslaugas. Rekomendacijos vykdomos atsižvelgiant į poreikį ir tikslumą bei parenkamos iš priežiūros įstaigų sąrašo (dokumentas 4.3 "Rekomenduojamos įstaigos" pridedamas) Klausimas nėra įtrauktas į kasmetinę pacientų apklausą, todėl nėra galimybės įvertinti kriterijaus rezultato įgyvendinimą.

4.7	<p>Vykdyti pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT švieslenteje adresu <a href="https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1">https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1</a>, ir atlikti viešinamos informacijos analizę, o išvadas ir esant poreikiui siūlymus dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui ne rečiau nei du kartus metuose.</p>	Pirkimų tarnybos vadovas, KP skyrius	2025 m. IV ketv.	Skaidresni, efektyviau vykdomi viešieji pirkimai, užtikrinant viešųjų pirkimų tikslą – racionaliai naudoti skirtas lėšas.	Istaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui pateiktų išvadų apie atliktos viešųjų pirkimų stebėsenos pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius analizės rezultatus ir siūlymus skaičius: 2025 m. – 2 vnt.	<p><b>Įvykdyta.</b> Stebėsenos rezultatai ir pasiūlymai aptarti su Viešųjų pirkimų tarnybos vadove. Viešinamos informacijos analizės protokolas viešinamas ligoninės interneto puslapyje. Žr. per nuorodą žemiau "Viešinamos informacijos apie viešuosius pirkimus analizė už 2025 m."</p> <p><a href="https://www.kul.lt/viesieji-pirkimai/">https://www.kul.lt/viesieji-pirkimai/</a></p>
-----	---	--------------------------------------	------------------	---	---	---

Vidmantas Laurinavičius  
Korupcijos prevencijos specialistas  
8 (46) 396528; vidmantas.laurinavicius@kul.lt