



TVIRTINU
VšĮ Klaipėdos universiteto ligoninės
generalinis direktorius
dr. Audrius Šimaitis

ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO IŠVADA

2024.09.11 Nr. _____

(data)

Klaipėda _____

(Vieta)

| |
|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Viešojo sektoriaus subjekto pavadinimas: VšĮ Klaipėdos universiteto ligoninė |
| Teisinė forma: Viešoji įstaiga |
| Juridinio asmens kodas: 306207585 |

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 12 straipsnio nuostatomis nustatytas atsparumo korupcijai lygis (toliau – AKL)

1. AKL nustatymo klausimyno rezultatas

| | AKL nustatymo klausimyno dalys | AKL nustatymo klausimyno dalies rezultatas |
|----|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1. | Skaidrumo kultūra | 1,00 |
| 2. | Korupcijos rizikos valdymas ir pasireiškimo tikimybės nustatymas | 0,77 |
| 3. | Pranešėjų apsauga | 0,92 |
| 4. | Teisėkūros tobulinimas | 0,4 |
| 5. | Interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas | 1,0 |
| 6. | Personalo patikimumo užtikrinimas | 1,0 |
| 7. | Tiekėjų atliekant viešuosius pirkimus vertinimas | 1,0 |
| 8. | Korupcijos riziką mažinančių priemonių planavimas | 1,0 |
| | AKL nustatymo klausimyno visų atsakymų reikšmių suma | 7,09 |
| | Bendras AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A)¹ | 0,9 |

2. AKL nustatymo anketos rezultatas

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų rezultatų vidurkių suma | 129,2 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|

¹ Nurodomas AKL nustatymo klausimyno rezultatas, apskaičiuotas pagal šios Metodikos 21 p. nuostatas.

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų skaičius | 510 |
| Bendras AKL nustatymo anketos rezultatas (B)² | 0,3 |

3. AKL rezultatas

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A) | 0,9 |
| AKL nustatymo anketos rezultatas (B) | 0,3 |
| Viešojo sektoriaus subjekte nustatytų incidentų skaičius (C) | 0 |
| Vidutinis viešojo sektoriaus subjekte faktiškai dirbančių darbuotojų skaičius (D) | 3000 |
| Viešojo sektoriaus subjekte vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų darbuotojų pranešimų apie bandymus papirkti skaičius (E) | 0 |
| AKL rezultatas | AKL = (A+B) : 2 – (C:D) + (E:D) |

Išvada. Viešojo sektoriaus subjekte AKL yra **0,6** (vidutinis).³

AKL skirstomas į labai aukštą, aukštą, vidutinį, žemą ir labai žemą ir nustatomas pagal šiuos intervalus, atsižvelgiant į AKL rezultatą:

- 24.1. labai žemu AKL laikomas, kai jo rezultatas yra nuo 0 iki 0,2;
- 24.2. žemu AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,2 iki 0,4;
- 24.3. vidutiniu AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,4 iki 0,6;**
- 24.4. aukštu AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,6 iki 0,8;
- 24.5. labai aukštu AKL laikomas, kai rezultatas yra 0,8 ir daugiau.

Korupcijos prevencijos specialistas



Vidmantas Laurinavičius

² Nurodomas AKL nustatymo anketos rezultatas, apskaičiuotas pagal šios Metodikos 26 p. nuostatas.

³ Nurodomas AKL, nustatytas vadovaujantis šios Metodikos 29 p. nuostatomis.